



La maison de répit
La Ressource



Rapppport annuel
2012-2013

Table des matières

Mot de la présidente	Page 2
Mot de la coordonnatrice	Page 3
Le conseil d'administration	Page 4
Profil de notre clientèle	Page 5
Notre équipe	Pages 6 et 7
Services offerts et perspectives d'avenir	Pages 8 et 9
Notre programme d'activités	Pages 10 et 11
Les activités des 4 à 12 ans	Page 12
Les activités des 12 ans et +	Page 13
Nos partenaires	Page 14



La page couverture de ce Rapport annuel contient un dessin réalisé par les jeunes qui fréquentent la Maison de répit La Ressource, ainsi qu'un ensemble de photos qui résument la nature de nos activités.

La maison de répit
La Ressource



Mot de la présidente



2013

Une année charnière pour notre développement

En tant que présidente du conseil d'administration de la *Maison de répit La Ressource*, je suis heureuse de vous faire part des gestes posés au cours de la dernière année dans le but d'améliorer les services offerts aux familles qui fréquentent nos installations et rehausser l'efficacité de nos outils de communications. Toutes ces actions font partie d'une stratégie planifiée dont l'objectif ultime est de réaliser le grand projet que nous chérissons tous, à savoir la création d'une nouvelle maison qui nous permettra d'offrir du répit sur une base permanente tout en diversifiant nos services.

Tout au long de cette année charnière, nous avons procédé à la mise à niveau de nos outils de communications en nous dotant d'un site web plus dynamique et interactif, en développant une toute nouvelle signature visuelle, en créant une page Facebook et en publiant une infolettre dynamique qui nous permettra de mieux rejoindre nos membres et rehausser notre présence sur le web.

Nous avons également innové en mettant sur pied un projet pilote de répit de nuit qui nous aura permis de mesurer à quel point ce service est nécessaire et apprécié. Dans ce cadre de cette première, les jeunes ont vécu, dans un environnement sécuritaire, une relation de groupe de type familial qui leur aura permis de développer leur autonomie. Les parents, quant à eux, ont pu connaître un premier VRAI RÉPIT et nous savons tous à quel point cela est précieux.

Au cours de la prochaine année, nous allons développer un plan d'affaires qui servira de document fondateur pour notre projet de maison de répit permanente. Ce document inclura, notamment, des informations sur : la réalité des familles, les besoins en matière de répit, notre offre de service actuelle et future, la description détaillée de notre projet, les budgets de réalisation et d'opération, ainsi que les sources de financement.

En terminant, je tiens à souligner le travail des employés, des bénévoles et des membres du conseil d'administration qui, encore une fois cette année, se sont impliqués pour assurer la réussite et la pérennité de notre organisme. Leur dévouement auprès des jeunes est tout simplement remarquable et ils doivent être chaleureusement remerciés.

Nous avons franchi les premières étapes pour que notre rêve se réalise et c'est avec optimisme que nous envisageons l'avenir.



Soraya Martinez
Présidente du conseil d'administration

Bienvenue au sein de notre famille élargie !



Chers amis et collègues,

L'expérience de la *Maison de répit La Ressource* est une expérience toute particulière. Ensemble, nous formons un foyer, chaleureux et accueillant, pour des dizaines de familles à travers Montréal qui partagent une même réalité, soit celle d'avoir un enfant handicapé.

Je suis moi-même maman d'un fils handicapé qui est âgé aujourd'hui de 30 ans et j'ai traversé, depuis sa naissance, des déserts et des océans pour lui donner une famille stable et un espace au sein de notre communauté pour s'accomplir et se développer.

Pendant toutes ces années, où il m'a fallu jongler avec mes devoirs familiaux et professionnels, ainsi que mes propres rêves personnels, plusieurs personnes m'ont aidé à devenir une «aidante naturelle» efficace et à assumer toutes les responsabilités qui en découlent. Cependant, comme tous les aidants naturels, je suis parfois fatiguée et impuissante face aux défis que m'impose ma réalité familiale. Il s'agit-là, d'ailleurs, d'un trait en commun que je partage avec les parents des enfants qui fréquentent quotidiennement notre maison de répit.

L'incroyable aventure de la *Maison de répit La Ressource* a débuté il y a quelques années par un regroupement des parents qui rêvaient de mettre sur pied un organisme sécuritaire à qui ils pourraient confier leurs enfants le temps d'une sieste, d'une promenade, d'un moment de répit. Cette mise en commun d'énergies, alimentée par un enthousiasme collectif, a donné naissance à La Ressource et nous sommes aujourd'hui très fiers du chemin parcouru.

Or, plus que jamais, la grande famille de la *Maison de répit La Ressource* - dont vous faites partie -, a besoin de votre engagement pour assurer sa continuité et réaliser son plein potentiel. Réunis derrière notre projet de maison permanente, nous vous invitons à rêver avec nous et à vous engager de manière proactive dans l'ensemble de nos activités. Chaque geste individuel, lorsqu'on l'additionne à un autre, peut se transformer en une grande force collective qui permettra à nos jeunes de continuer à grandir et à se développer. Chaque pas en avant nous permet d'offrir aux parents de ces enfants le répit dont ils ont tant besoin pour assumer leurs responsabilités de manière sereine.

Lorsque nos jeunes sourient, nous sourions avec eux. Lorsque nos jeunes grandissent, nous grandissons avec eux. Nous envisageons avec joie et enthousiasme les projets d'avenir de notre maison de répit et sommes heureux de vous accueillir au sein de notre famille.

Merci.

Maritza Ferrada
Coordonnatrice



Le conseil d'administration

Lors de l'assemblée générale annuelle, les membres élisent un minimum de cinq (5) personnes qui forment le conseil d'administration. *La Ressource* est gérée par son conseil d'administration, soutenu par la coordonnatrice, Mme Maritza Ferrada. Les membres sont des personnes qui participent ou s'intéressent aux activités de l'organisme soit : les parents, les bénéficiaires, les bénévoles et les amis.

Le conseil d'administration s'est réuni lors de dix (10) rencontres au cours de l'année. La coordonnatrice, Mme Maritza Ferrada, un conseiller pédagogique, M. Hermel Lebel, et un conseiller en communications, M. Alain Tittley, participent de temps à autre aux réunions.



Les membres du Conseil d'administration

Mme Soraya Martinez, présidente

Mme Leonor De Paiva, vice-présidente, responsable de la mobilisation

Mme Céline Guilbert, secrétaire

Mme Anne-Michelle Sylvio, administratrice

M. Maurice Estephane, administrateur

M. Lorrain Saint-Pierre, administrateur

Note : un poste d'administrateur/administratrice est vacant.

Remerciements

Nous aimerions remercier tous ceux et celles qui ont fait en sorte que nos participants et nos participantes puissent se divertir et effectuer des apprentissages dans un environnement sécuritaire. Leur soutien est essentiel à la réalisation d'activités de qualité, assure leur épanouissement, leur développement personnel et leur intégration sociale.

Merci aux membres du conseil d'administration qui ont travaillé fort tout au long de l'année pour assurer le fonctionnement et le développement des services.

Merci à vous, parents bénévoles qui avez donné temps et expertise, à Mme Leonor Paiva, responsable du comité de mobilisation, à Mmes Annesia Benjamin et Violette Thevenin, ainsi qu'à la famille Tangkhpaya pour votre soutien dans les activités sociales, à M. Hermel Lebel qui a réalisé les vidéos.

Merci à vous, généreux donateurs qui ont appuyé nos efforts.



Portrait de notre clientèle



Participants et participantes de 9 à 42 ans

La ressource compte 31 participants et participantes pour 48 fins de semaines (10 personnes en moyenne par jour) :

- 18 participants et participantes au camp de jour d'hiver (10 en moyenne par jour pour 1 semaine de 5 jours)
- 22 participants et participantes au camp de jour d'été (10 en moyenne par jour pour 7 semaines de 5 jours).

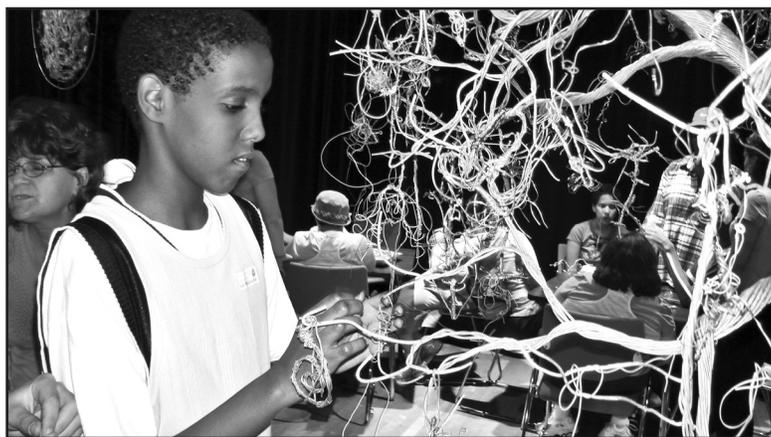
Le profil de nos participants et participantes

L'âge : 7 ont entre 9 et 12 ans; 10 ont entre 13 et 18 ans et 14 entre 19 et 42 ans

Le genre : 12 sont des filles et 19 sont des garçons

Diagnostic : 7 ont une déficience intellectuelle et physique, 21 sont autistes et 3 ont une trisomie ; 9 d'entre-eux ont besoin de soutien pour leurs déplacements.

Besoins : 31 ont besoin de soutien dans un, plusieurs ou tous leurs besoins physiques (hygiène, alimentation, habillage, déplacements).



Maison de la culture Villeray-Saint-Michel-Parc Extension



Notre équipe

Nous sommes fiers de la contribution aux activités de toute notre équipe !

Plus de vingt personnes, dont des administrateurs, employés, bénévoles, stagiaires, et professionnels ont contribué à la *Maison de répit La Ressource* au cours de l'année.

Les bénévoles

- 6 Administrateurs du conseil d'administration
- 9 Parents pour les activités sociales
- 1 Professeur de danse hip hop des Loisirs St-Michel
- 4 Stagiaires en intervention psychosociale
- 1 Stagiaire en intervention éducative en milieu familial et communautaire
- 1 Parent conseiller pédagogique et vidéos

Le profil de notre personnel

La très grande majorité de notre personnel étudie ou a étudié dans un domaine relié à la problématique du handicap, du travail social, de l'éducation spécialisée, de la psychoéducation ou de la psychologie ; leur scolarité est de niveau collégial ou universitaire.

Notre personnel démontre un grand intérêt pour nos participants et nos participantes et il considère que leur emploi est très enrichissant.

Au cours de l'année, nous avons amélioré les conditions de travail, notamment au niveau salarial afin d'offrir un milieu d'emploi stimulant qui favorise la rétention de notre personnel.

Les membres de l'équipe

Nous avons 10 employés à temps partiel, soit 1 coordonnatrice, 1 coordonnatrice adjointe, 7 monitrices accompagnatrices et 1 moniteur accompagnateur dans les équipes d'animation;

Mesdames et monsieur,
Émilie I. Angers
Jessica Charbonneau
Roselande Charles
Sandrine Caillot
Roxane Dupuis
Martine Dupuis
Abdel kader Djellali
Issa l'Heureux
Cécile Lessard,
coordonnatrice adjointe
Maritza Ferrada,
coordonnatrice



Grande salle sur Crémazie : préparer les collations et chaise musicale.

Formation du personnel

La *Maison de répit La Ressource* offre plusieurs formations internes et externes afin de mieux préparer son personnel face aux défis que comportent les déficiences de nos participants et participantes. Depuis plusieurs années, nous avons développé des formations et collaborations avec des partenaires qui assurent la qualité de nos formations.

Formation interne

Cette formation vise le développement des compétences des monitrices accompagnatrices dans la planification et le développement d'activités adaptées afin que celles-ci répondent aux besoins de nos participants et participantes.

Elle vise aussi la mise en pratique des enseignements théoriques du personnel qui débute à la *Maison de répit La Ressource*.

Formation externe

Nous avons la chance de travailler avec un conseiller pédagogique, M. Hermel Lebel, pour des formations spécialisées sur les troubles du spectre de l'autisme (TSA). En effet, 80 % de nos participants et participantes ont un TSA en plus d'une déficience intellectuelle.

De plus, nos monitrices accompagnatrices sont dans l'obligation de suivre des cours de premiers soins qui sont donnés notamment par l'Ambulance St-Jean.

Partenariat et formation avec l'Intégrale

Nous avons développé depuis le début de la mise sur pied de la *Maison de répit La Ressource*, un partenariat avec le *Centre de réhabilitation de l'Intégrale*. La chef de service du centre Crémazie de l'Intégrale, Mme Johanne Lapointe, nous donne généreusement son appui lors de nos demandes. Cette collaboration se traduit par des échanges fructueux entre les éducateurs de l'Intégrale et la coordonnatrice de la *Maison de répit La Ressource* sur les besoins spécifiques des participants et participantes.

La formation offerte aux équipes d'animation sur le comportement agressif (ITCA) par le *Centre de réhabilitation de l'Intégrale* est essentielle dans le renforcement des compétences des monitrices accompagnatrices en relation avec les participants et participantes. Toutes les monitrices accompagnatrices ont reçu la formation sur le comportement agressif (ITCA) cette année.

Le *Centre de réhabilitation de l'Intégrale* nous a aussi offert la formation sur le fonctionnement du lève personne ; quatre monitrices accompagnatrices ont reçu cette formation.

Partenariat et formation avec le Carrefour populaire St-Michel

Le *Carrefour populaire* a donné une formation au mois de février, le laboratoire de leadership citoyen. Le laboratoire de leadership citoyen a ceci de particulier qu'il permet aux citoyennes et aux citoyens d'apprendre à mieux communiquer. Il permet de développer des habiletés de communication, de favoriser une communication constructive et de développer des habiletés de prise de parole. La coordonnatrice adjointe a suivi le laboratoire de leadership citoyen cette année.



Services offerts en 2012-2013

SERVICES OFFERTS AUX FAMILLES	RÉPIT DE FIN DE SEMAINE	CAMPS DE JOUR
OBJECTIFS	<p>Prévenir l'épuisement des aidants naturels en offrant un milieu sécuritaire et stimulant pour les participants ayant un DI/TSA.</p> <p>Permettre au participant ou participante ayant un DI/TSA de vivre des expériences de groupe enrichissantes en dehors de son milieu familial.</p> <p>Offrir des services d'intégration sociale permettant le développement de l'autonomie des personnes ayant un DI/TSA et l'apprentissage d'habiletés et de compétences afin d'avoir un meilleur épanouissement personnel et social dans la communauté.</p>	Idem
PÉRIODE	48 fins de semaine de répit ont été offertes.	<p>Été : du 25 juin au 14 août</p> <p>Hiver : dernière semaine de décembre</p>
TYPE DE CLIENTÈLE	<p>Groupe d'âge : 9 ans à 12 ans ayant un retard de développement global qui requiert un encadrement particulier.</p> <p>Groupe d'âge : 13 ans et plus ayant besoin d'améliorer leurs habiletés en lien avec les activités de la vie quotidienne (AVQ) et le développement cognitif de base et fonctionnel.</p>	
NOMBRE DE PARTICIPANTS ET DE PARTICIPANTES	<p>Enfants/ 9-12 ans ayant eu recours à 1 ou 2 services = 6</p> <p>Personnes/13 ans et + ayant eu recours à 1 ou 2 services = 24 pour un total de 30 familles.</p> <p>Nombre de participants en moyenne/jour = 10</p>	
SERVICES	<p>DI/TSA : sorties, divertissements dans la communauté, développement des habiletés sociales, des intérêts culturels, sportifs et des loisirs.</p> <p>DI/TSA moyenne : loisirs, jeux, divertissements, développement psychomoteur et relations interpersonnelles en groupe.</p> <p>DI/TSA profonde : loisirs, jeux, divertissements, développement psychomoteur et communication.</p>	<p>DI/TSA léger : sorties, divertissement dans la communauté, développement des habiletés sociales, des intérêts culturels, sportifs et des loisirs.</p> <p>DI/TSA moyen : loisirs, jeux, divertissements, développement psychomoteur et relations interpersonnelles en groupe.</p>
RATIO D'ENCADREMENT	<p>1 animatrice/2 participants (Déficiência moyenne)</p> <p>1 animatrice/1 participant (Déficiência profonde)</p>	<p>1 animatrice/2 participants (Déficiência moyenne)</p> <p>1 animatrice/1 participant (Déficiência profonde)</p>

Perspectives 2013-2014

Services actuels 2012-2013	Projets-pilote 2013-2014	Participants
Répît de jour du samedi et du dimanche.	Répît une nuit du samedi au dimanche (mars et avril 2013)	Déficiencie intellectuelle TSA Chaise roulante
Camp d'hiver de 5 jours.		Déficiencie intellectuelle TSA Chaise roulante
Camp de jour d'été de 8 semaines au chalet Sainte-Lucie à Montréal.	Intégrer une personne avec fauteuil roulant (été 2013)	Déficiencie intellectuelle TSA
	Répît gardiennage de 15 h à 18 h, 3 jours par semaine.	Déficiencie moyenne- légère TSA
	Cours de water-polo Une fois par semaine pendant 16 semaines.	Déficiencie moyenne- légère TSA

Notre projet de maison permanente

Comme vous le savez, le conseil d'administration de la *Maison de répît La Ressource* nourrit depuis quelques années le désir de se doter d'installations permanentes qui permettraient d'offrir davantage de services à sa clientèle. Les besoins sont grands dans la région métropolitaine et les ressources beaucoup trop peu nombreuses.

Nous travaillons présentement à la préparation d'un document fondateur et d'un plan d'affaires qui mèneront à la mise sur pied d'un Comité d'honneur composé de personnalités politiques et artistiques, ainsi que de gens d'affaires réputés qui ont des connaissances dans les campagnes de levées de fonds et le financement de grands projets caritatifs. Leur mandat sera plus spécifiquement de recueillir les sommes requises pour la construction de la maison de répît permanente et d'assurer le financement de ses opérations futures. Le Conseil d'honneur pourra également contribuer à l'identification d'un ou d'une porte-parole officielle pour la *Maison de répît La Ressource*.

Une résolution permettant la création de ce Comité d'honneur sera adoptée lors de l'Assemblée générale annuelle 2012-2013 de la *Maison de répît La Ressource*, ce qui donnera le coup d'envoi définitif à ce grand projet qui nous fait rêver. Tous ensemble, joignons nos efforts pour que le rêve se réalise...

SERVICES OFFERTS DANS LA FUTURE MAISON DE RÉPÎT PERMANENTE

Répît complet de fin de semaine
(du vendredi au dimanche - 2 jours
ou au lundi - 3 jours).

Camp d'hiver
2 X 5 jours avec nuits + semaine de
relâche.

Camp de jour d'été
8 semaines avec nuits, du lundi au
vendredi.

Répît gardiennage
de 15 h à 18 h du lundi au vendredi.

Centre de jour de transition pour les
jeunes de 21 ans et +
du lundi au vendredi de 9 h à 15 h.



Notre programme d'activités

Lieux où ont lieu nos activités

- Grande salle prêtée par le Centre de réhabilitation l'Intégrale (Crémazie).
- Salle 208 et le gymnase (Crémazie) loués à la CSDM.
- Chalet Sainte-Lucie prêtée par l'arrondissement Villeray-St-Michel-Parc Extension (camp d'été).
- Appartement prêtée par un membre du CA (répit de nuit).

Le transport

Le déplacement aux activités se fait par transport en commun ou par la location d'un autobus pour les sorties tel que le pique-nique familial à la plage de Saint-Zotique. Cette année, nous avons participé à un projet pilote pour le transport adapté avec la STM durant le camp d'été. Ce projet a permis que les usagers soient plus calmes, que le personnel vive moins de stress, que ce soit plus sécuritaire et que les déplacements soient plus faciles pour les usagers ayant davantage de difficulté à marcher. Il n'y a pas eu d'attente et le groupe se retrouvait ensemble, non éparpillé entre plusieurs autobus réguliers. Le temps de déplacement est donc plus court et les usagers sont moins fatigués dès le départ, leur permettant d'apprécier davantage les activités de la sortie.



Les types d'activités

Tout au long de la journée, les participants et les participantes réalisent toutes sortes d'activités qui ont pour but de renforcer l'autonomie, la sociabilité et l'intégration. Soit ces activités sont dirigées, soit elles sont libres permettant alors de développer la capacité à faire des choix. Nous réalisons des activités :

- culturelles comme le cinéma ou la bibliothèque
- d'intégration comme la corvée à la Tohu
- fonctionnelles ou autres comme la cuisine ou le rangement des jeux
- pédagogiques et ludiques comme la peinture ou le jardinage
- récréo touristiques comme les visites au jardin botanique ou dans les parcs
- et sportives comme la marche, la natation ou les jeux de ballon.

Nouveauté cette année : Danse «hip-hop» avec un professeur spécialisé en partenariat avec les *Loisirs St-Michel* et financée par *Kébec en forme*.



Activité de jardinage.



Un nouveau service: le Répit de nuit

À la fin du mois de mars 2013, la *Maison de répit la Ressource* a initié un projet pilote de répit de nuit. L'objectif de ce projet est d'aider à combattre l'épuisement des parents en intégrant leurs jeunes dans une relation de groupe de type familial. Nous avons réalisé deux répits de nuit avec un ratio de 2 éducateurs pour 4 participants et participantes. Les jeunes ont vécu les deux journées d'activités de fin de semaine, en plus de la soirée et de la nuit dans un appartement du quartier Saint-Michel.

Les jeunes ont appris à s'entraider lorsqu'est venu le temps de préparer le repas et de faire la vaisselle et le ménage. Les jeunes ont adoré cette expérience qui leur a permis de développer leur autonomie. Les parents ont bien apprécié l'expérience que nous souhaitons reprendre très bientôt.

Pour deux jeunes de plus de 21 ans, c'était le premier dodo à l'extérieur de la maison. Pour les parents, c'était un PREMIER VRAI RÉPIT !



Club de marche

Six personnes de l'équipe de la *Maison de répit La Ressource* font une activité de marche de 5 km autour du centre environnemental Saint-Michel, une fois par semaine, de mai à novembre. Cela permet à tous de mieux se connaître et d'aider à briser l'isolement des parents et des familles.

Fréquentations

Comme plusieurs participants et participantes ont perdu de leurs acquis et demandent plus d'encadrement, nous devons parfois diminuer le nombre de personnes que nous recevons par jour en adoptant un ratio de 1/1. De plus certains d'entre-eux vivent des répits de fin de semaine avec nuit dans d'autres organismes de sorte qu'ils s'absentent alors de notre répit de jour. La demande de répit de nuit est très importante avec des listes d'attente et nous voulons pouvoir ajouter ce service pour nos membres.



Visite au Biodôme.



Activité fonctionnelle en cuisine.

Notre programme d'activités

Tableau synthèse des activités 9 à 12 ans

TYPE D'ACTIVITÉS	RÉPIT FIN DE SEMAINE	Total
Pédagogiques et ludiques	Bricolage, collage, modelage. Exploration de différentes techniques de peinture avec différents médiums. Séances quotidiennes de musique. Lecture d'une histoire. Jeux libres.	110
Sensorielles	Découverte de différentes textures. Découverte des odeurs. Découverte des saveurs. Cuisiner. Jeux d'eau. Massage. Balançoire. Exploration d'instruments de musique. Activité d'horticulture : préparation d'une plante.	72
D'intégration et de socialisation	Travail en groupe. Dîner commun autour d'une table Bac sensoriel commun. Activités de groupe : Lancer le ballon, rallye, musique, chaise musicale, chasse aux trésors. Remettre un objet à un autre jeune.	60
D'autonomie	Tâches ménagères : balai, recyclage, laver la table, plier du linge, corde à linge. Ranger ses effets personnels : manteau, sac à dos, boîte à lunch. Faire son hygiène corporelle : laver les mains, visage, toilettes. Jeter ses déchets dans la poubelle. Participer à l'installation d'une activité : placer la nappe. Transporter du matériel lors des déplacements. Changer l'horaire à l'aide d'une flèche.	44
De motricité	Courir, sauter, gambader, faire des roulades, danser dans le gymnase. Faire des parcours dehors ou dans le corridor. Faire de la planche à roulettes au gymnase. Sauter sur un ballon somarythme. Se promener à vélo, à trottinette.	65
Familiales	Brunch de Noël. Assemblée générale annuelle. Activité familiale Parc Ste-Lucie (août). Photos.	



Tableau synthèse des activités des 13 ans et +

TYPE D'ACTIVITÉS	RÉPIT FIN DE SEMAINE	CAMP DE JOUR D'ÉTÉ AU CHALET SAINTE-LUCIE
Pédagogiques et ludiques	Bricolage, collage, modelage. Exploration de différentes techniques de peinture. Séances quotidiennes de musique. Lecture d'une histoire. Jeux libres.	Bricolage, collage, modelage. Application de différentes techniques de peinture. Activités d'horticulture : plantation des pots de fleurs annuelles au chalet Ste-Lucie.
Sportives	Soccer, basketball, jogging, natation (piscine), pétanque. Séances quotidiens d'exercices. Coupe de tennis Rogers au parc Jarry.	Soccer, basketball, jogging, natation (piscine), pétanque. Séances quotidiennes d'exercices. Coupe de tennis Rogers au parc Jarry.
Culturelles	Bibliothèque, cinéma, spectacle du cirque. Visites à la TOHU, École Nationale de cirque. Séances quotidiennes de musique.	Bibliothèque, cinéma, spectacle du cirque. Visites à la TOHU, École Nationale de cirque. Séances quotidiennes de musique.
Récréo-touristiques	Jardin botanique Sorties aux parcs Dansethon joujouthèque	Jardin botanique. Sorties aux parcs. Visite à l'Eco-quartier du parc environnemental St-Michel.
Fonctionnelles ou autres	Activités culinaires. Préparation de l'exposition annuelle. Confection des arrangements floraux pour Noël et l'assemblée générale annuelle de l'organisme.	
Familiales	Brunch de Noël. Assemblée générale annuelle. Spectacle à la TOHU. Photos.	Plage de Saint-Zotique (août).



Nos partenaires

La *Maison de répit La Ressource* collabore régulièrement avec de nombreux organismes partenaires avec qui elle entretient des liens privilégiés. Ces échanges permettent de mieux faire connaître notre organisme et de poursuivre nos activités. Nous remercions chaleureusement nos partenaires et commanditaires pour leur soutien.

ALTERGO Association régionale de loisirs pour les personnes handicapées de l'île de Montréal
Agence régionale de la Santé et des Services sociaux de Montréal
Carrefour populaire de Saint-Michel
CEGEP du Vieux-Montréal et CEGEP Marie-Victorin
Centre de réadaptation l'Intégrale
CLSC Saint-Michel/Saint-Léonard
Comité régional des associations pour la déficience intellectuelle (CRADI)
Commission scolaire de Montréal (CSDM)
Emplois d'Été Canada
Solidarité parents
Table de concertation «Vivre Saint-Michel en santé»
Table de concertation en sports et loisirs (Ville de Montréal)
Table de concertation Camps de jour (Ville de Montréal)
Ville de Montréal, Agence de développement de l'arrondissement Villeray-Saint-Michel-Parc-Extension

Commanditaires

Caisse populaire Desjardins de Saint-Michel
Euromarché
Litho Rosemont
Ipso-Facto
Députés fédéraux de Papineau et de Saint-Léonard/Saint-Michel
Député provincial de Viau
Mairesse de l'arrondissement Villeray/Saint-Michel/Parc-Extension

2651, boul. Crémazie Est
Bureau 208
Montréal, Québec H1Z 2H6
Tél. : 514-814-6552
Courriel : secretariat@repitlaressource.org
www.repitlaressource.org

La maison de répit 
La Ressource